



NAO 2010 – Volet « Salaires »

Position de la CGT AKKA I&S Coframi en réponse aux “dernières propositions” de la direction du 25 juin 2010

19 juillet 2010

Salaires:

La CGT AKKA I&S déplore l'attitude de la direction tout au long des négociations salariales :

- la direction AKKA n'a pas répondu à nos demandes d'information du 23 février 2010,
- la direction AKKA a ignoré nos revendications du 23 février 2010 faisant la sourde oreille,
- la direction AKKA a décidé d'attribuer une prime de 300 euros aux salariés du groupe ayant un salaire moyen inférieur à 4000 euros sans aucune concertation avec les organisations syndicales les mettant ainsi à l'écart de toute discussion sur cette décision,
- la direction AKKA n'a pas pris en considération le mouvement de grève du 10 juin : tout en annulant une réunion de négociation, elle propose une “enveloppe globale de valorisation des rémunérations d'un montant de 1.5% de la masse salariale arrêtée au 31 décembre 2009 sous forme d'augmentations individuelles, destinée à gratifier la performance individuelle”

Ces propositions prônent l'élitisme et vont davantage encore dresser les salariés les uns contre les autres par le biais de la compétition dans une course aux responsabilités, à la rentabilité et à la performance, au lieu de développer des valeurs humaines dans une synergie des compétences, des savoirs faire et un épanouissement des personnalités.

Une mascarade de négociations salariales

Où est le dialogue social ? Où sont les négociations ?

Nous maintenons que l'entreprise doit garantir aux salariés leur pouvoir d'achat par une augmentation générale de 3% compte tenu du gel des salaires en 2009.

Nous exigeons un salaire des cadres en réalisation de mission modalité 2 supérieur au PMSS.

Au regard d'une communication tape à l'oeil tournée vers les investisseurs et la clientèle, nous refusons que l'entreprise AKKA fasse des économies et des réductions de coûts en s'attaquant aux salaires tout en exigeant des salariés toujours plus, toujours mieux, dans des conditions de plus en plus difficiles pour eux et parfois peu motivantes, où la considération de l'individu en retour reste discutable pour beaucoup d'entre-eux dans la valse des réorganisations actuelles. Nous ne sommes pas les pions d'un Monopoly !

AKKA veut se démarquer de ses concurrents : qu'elle le fasse aussi socialement !