



Accord Temps de Travail : STOP aux années braderies !

Les sections FO et CGT d'AKKA IS ont refusé et dénoncé l'accord sur le Temps de Travail proposé par la Direction.

Nous refusons de laisser de côté les nouveaux embauchés et les futurs temps partiels pour que d'autres préservent leurs acquis !

Pour des accords justes et équilibrés pour TOUS et TOUTES !

LES SYNDICATS FO et CGT REVENDIQUENT :

- Accepter que nos acquis ne soient pas répercutés aux nouveaux embauchés afin de les faire disparaître par le biais du Turn-Over (Entrées/Sorties) est insoutenable !
- NON à une rémunération à 109% au lieu de 115% du minimum conventionnel. Nous ne voulons pas brader les modalités 2 SYNTEC.
- OUI à un passage compensé à sa juste valeur de 36 à 37h hebdomadaires pour les ETAM « ex AKKA IS NORD » soient 6 jours annuels supplémentaires, et non les 2 + 1 de l'accord.
- OUI à un outil de gestion du temps de travail : Toute heure supplémentaire travaillée doit pouvoir être comptabilisée et compensée.
- OUI à un accord précis : Un nombre de jours de « RTT » identique, voire supérieur, aux précédents accords et stipulé précisément dans l'accord : seule une règle de calcul y figure ne permettant pas de connaître le nombre minimum et maximum de « JRTT » annuel, étrange ..., perdons-nous des « RTT » avec cet accord ? etc., etc.



Nous demandons à continuer les négociations pour un accord complet, juste et équilibré.